［ご意見について］

活動について

・餅つきをやって欲しい

→2019年度は災害直後であったこともあり炊き出しの実践を優先しましたが、楽しみにして下さっている方も多いため次年度の役員にお伝えします。

・敬老会にいつも招待され感謝しているが、経費削減のため紅白饅頭とタオルを検討してはどうか

→ご参加ありがとうございます。紅白饅頭については役員内でも意見が出ていました。検討いたします。

・繰越金を積極的に活用し、敬老会や餅つき大会の費用にしてはどうか

→2019年度においては、繰越金を災害時等に活用したいとの判断から活用を控えていました。次年度以降検討いたします。

・今年度の敬老会の支出が多いのではないか

→昨年度が108,688円（補助金27,000円）、今年度が113,767円（補助金33,000円）の支出のため大きな差はありません。しかし、支出の多くを占めていること、またもてなす側である役員の参加については補助もないことから、前述のような紅白饅頭の配布等も含め検討いたします。

要望事項の報告について

・第2号議案についてはもう少し議論を続けて検討してほしい（3名）

→今回は検討の机上に乗せることを目的としておりますので、次年度も引き続き検討いたします。

・会長以外への役員報酬は反対

→同上

・昨年、一班と二班の班変更を否決されたはずなのになぜ再度議題に上がっているのか。過去にも合併が行われているがまた問題となっており、高齢化の班同士が合併しても解決しないのではないか（3名）

→昨年はその場で解決できないということで先送りとなったため、今回議題として上がりました。なお、一班の合併について、アンケート結果を共有しましたが、合併先は二班と決まっているわけではありません。誤解を招いておりましたら申し訳ございません。ご理解のほどお願いいたします。

・自治会の活動内容をスリム化（夏祭りや市民体育祭の不参加、集金を振り込みにする等）することで高齢化している自治会を継続するべきではないか（4名）

→高齢化だけではなく、共働きや単身赴任、週末に勤務しているなど若い世代の方も参加が難しくなっているのが現状です。　ただ、スリム化に対してはほかの方からも意見を頂戴しており次年度に検討いたします。

・役員報酬については慰労会が行われている年度もあり曖昧なためまず見直ししてはどうか

→おっしゃる通り慰労会は年度によって異なりますし、全員参加されているかどうかも明らかではありません。会則に規定すべきか等、次年度に検討いたします。

・今回新たに設ける役員報酬は、会則第2項にある「手当」と別に設けるのか

→同じです。「総会の議決を受けて報酬を受けることができる」となっていますが、現時点では報酬を受け取っていないため、議会にかけることを検討いたします。

・班の合併については、役員の負担の軽減や人数の見直しと並行して進めてほしい
→今回は可決となりましたが、反対意見も一定数あるためどのように合併するかを検討いたします。

・役員報酬についてどのような状況で議題に上がったのか。また、報酬を出すのであれば全員に出さないと不公平ではないか。もう少し具体性が欲しい
→毎年役員決めが難航していることからほかの自治会にどのように決定しているかを会長が確認し、そのような案が出てきました。報酬についてはどのような形で出せばよいかを次年度以降に引き続き検討いたします。
・会費は据え置きで現状の予算の中で経費を削減してはどうか（3名）
→会費の原資については検討を進めて参ります。
・役員報酬についてアンケート結果だけで決定するのは早いのではないか
→今回は議題に挙げることが目的でしたので、内容についてはこれから議論いたします。

その他

・会議に出席したい

→会議は新型コロナの拡大を受けふれあい館の利用もできなくなったため実施できておりません。WEB上での回答となりますことご理解のほどお願いいたします。
・資料を一部ほしい
→資料が必要な方には事前に依頼をお願いしていたかと思います。既に会計を占めており、コピー代の支出ができないため、HPよりダウンロード願います。

・家の周り（玄関・車庫）に可燃物を放置しているオタクがあり放火が心配なため、自治会でパトロールにて注意していただくか消防署に連絡してほしい
→畏まりました。次回役員の方にも引き継ぎます。
・発電機は新型を買い替えたほうが良いと思う
→2019年度の夏祭りにて問題なく稼働することを確認しておりますが状況に応じて検討いたします。